

Fähigkeitsprofil, ® A. Busch, W. Dehler, S. Wiesenberg, 01.10.98

Name:

Erhoben durch:

Datum:

1. Körperliche Belastbarkeit

Stehen

- Arbeiten im Stehen nicht möglich
- Kann kurzzeitig im Stehen arbeiten
- Kann die Hälfte der Arbeitszeit im Stehen arbeiten
- Kann die überwiegende Arbeitszeit im Stehen arbeiten
- Ist die gesamte Arbeitszeit im Stehen belastbar

Sitzen

- Arbeiten im Sitzen nicht möglich
- Kann kurzzeitig im Sitzen arbeiten
- Kann die Hälfte der Arbeitszeit im Sitzen arbeiten
- Kann die überwiegende Arbeitszeit im Sitzen arbeiten
- Arbeiten im Sitzen ist während der gesamten Arbeitszeit möglich

Gehen

- Kann nicht gehen
- Kann kurze Wege gehen
- Kann die Hälfte der Arbeitszeit Arbeiten im Gehen verrichten
- Kann die überwiegende Arbeitszeit im Gehen verrichten
- Ist die gesamte Arbeitszeit im Gehen belastbar

Heben

- Kann keine Gegenstände heben
- Kann Gegenstände mit einem Gewicht bis 5 kg heben
- Kann Gegenstände mit einem Gewicht bis 10 kg heben
- Kann Gegenstände mit einem Gewicht über 10 kg heben

Kraft

- Ist nicht in der Lage Arbeiten auszuführen, für die Kraft benötigt wird
- Ist stark eingeschränkt bei Arbeiten, die Kraft benötigen
- Kann gelegentlich Arbeiten ausführen, für die Kraft benötigt wird
- Kann mit Einschränkungen Arbeiten ausführen, für die Kraft benötigt wird
- Kann Arbeiten ausführen, für die Kraft benötigt wird
- Kann Arbeiten ausführen, für die viel Kraft benötigt wird

2. Sinnesorgane

Sehen

- Hat kein Sehvermögen
- Kann hell und dunkel unterscheiden
- Kann Gegenstände und Personen optisch wahrnehmen und erkennen
- Kann Gegenstände und Personen optisch gut wahrnehmen
- Hat keine Einschränkungen beim Sehvermögen

Hören

- Hat kein Hörvermögen
- Hat Resthörvermögen (sehr laute Geräusche werden wahrgenommen)
- Hörvermögen ist eingeschränkt (laute Geräusche werden wahrgenommen)
- Hörvermögen ist leicht eingeschränkt (Probleme bei leisen Geräuschen)
- Hat keine Einschränkungen beim Hörvermögen

3. Beweglichkeit des Körpers/Motorik

Grobe Bewegungen

- Grobe Bewegungen können nicht ausgeführt werden
- Kann grobe Bewegungen in Ansätzen ausführen
- Kann mit Anstrengung grobe Bewegungen ausführen
- Kann mit Einschränkungen grobe Bewegungen ausführen
- Ist sehr geschickt in groben Bewegungen

Feine Bewegungen

- Feine Bewegungen können nicht ausgeführt werden
- Kann feine Bewegungen in Ansätzen ausführen
- Kann mit Anstrengung feine Bewegungen ausführen
- Kann ohne Einschränkungen feine Bewegungen ausführen
- Ist sehr geschickt in feinen Bewegungen

Reaktionsfähigkeit

- Reaktionsfähigkeit sehr stark eingeschränkt
- Reaktionsfähigkeit ist oft verspätet und/oder unangemessen
- Reaktionsfähigkeit ist leicht eingeschränkt
- Reagiert schnell und richtig auf alle Arbeitssituationen
- Kann auch in schwierigen Arbeitssituationen schnell und richtig reagieren

4. Soziale Fähigkeiten

Umgang mit Kollegen

- Ist nicht in der Lage mit mehreren Personen
- In einem Raum zusammen zu arbeiten
- Kann mit bis zu 5 Personen in einen Raum zusammen arbeiten
- Kann mit bis zu 10 Personen in einen Raum zusammen arbeiten
- Kann mit bis zu 20 Personen in einen Raum zusammen arbeiten
- Kann auch mit mehr als 20 Personen in einen Raum
- zusammen arbeiten

Umgang mit Kunden

- Ist nicht in der Lage mit Kunden umzugehen
- Kann mit Kundenkontakt arbeiten, aber diese nicht bedienen
- Kann mit Unterstützung Kunden bedienen
- Kann Kunden bedienen
- Kann Kunden bedienen und fachlich beraten

Konfliktfähigkeit

- Reagiert bei Konflikten mit unangemessenen Verhalten
- (Schreien, Rückzug, ...)
- Kann in Ansätzen mit Konflikten angemessen reagieren
- Reagiert meist angemessen auf Konflikte
- Reagiert angemessen auf Konflikte
- Ist in der Lage Konflikte kreativ zu lösen

Kritikfähigkeit

- Reagiert auf Kritik mit unangemessenen Verhalten
- (Wut, Rückzug, ...)
- Kann in Ansätzen auf Kritik angemessen reagieren
- Reagiert meist angemessen auf Kritik
- Reagiert angemessen auf Konflikte, und kann diese gut umsetzen
- Ist in der Lage Kritik gut anzunehmen und kreativ damit umzugehen

Teamfähigkeit

- Ist nicht in der Lage, mit einem Team zu arbeiten
- Kann in einen Zweierteam arbeiten
- Kann in einem Team bis zu 5 Personen arbeiten
- Kann in einem größeren Team arbeiten

Äußeres Erscheinungsbild

- Hat ein ungepflegtes Erscheinungsbild und fällt damit negativ auf
- Ist phasenweise ungepflegt
- Hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild
- Hat ein gepflegtes Äußeres
- Hat ein sehr gepflegtes Äußeres, legt viel Wert auf Körperpflege und Kleidung

5. Die Erkenntnis betreffenden Fähigkeiten / kognitive Fähigkeiten

Lesen

- Kann nicht lesen
- Kann Schriftzeichen lesen und verstehen
- Kann einzelne Wörter lesen und verstehen
- Kann einfache Sätze lesen und verstehen
- Kann einfache Texte lesen und verstehen
- Kann komplexe Texte lesen und verstehen

Schreiben

- Kann nicht schreiben
- Kann eigenen Namen schreiben
- Kann einzelne Wörter schreiben
- Kann einfache Sätze schreiben
- Kann einfache Texte schreiben
- Kann komplexe Texte schreiben, hat gute Rechtschreibkenntnisse

Rechnen

- Kann nicht rechnen
- Kann Zahlen erkennen
- Beherrscht Umgang mit Zahlen im Zahlenraum bis 10
- Beherrscht Umgang mit Zahlen im Zahlenraum bis 100
- Beherrscht Umgang mit Zahlen im Zahlenraum bis 1000
- Kann auch komplizierte Rechengvorgänge verstehen (z.B. %) und anwenden

Umgang mit Telefon

- Kann weder Anrufe entgegennehmen noch ausführen
- Kann Anrufe entgegennehmen
- Kann Telefonate nach Anweisung ausführen
- Kann selbständig telefonieren
- Kann Telefonverzeichnisse anwenden
- Kann über Telefonate Notizen anfertigen

Bedarf der Arbeitsanweisung

- Benötigt ständig Arbeitsanweisung
- Benötigt häufig Arbeitsanweisung
- Benötigt gelegentlich Arbeitsanweisung
- Benötigt keine zusätzliche Arbeitsanweisung

Konzentration

- Ist kaum in der Lage sich auf die Arbeit zu konzentrieren
- Kann sich in Ansätzen auf die Arbeit konzentrieren
- Ist phasenweise unkonzentriert bei der Arbeit
- Ist bei Störungen nicht in der Lage sich auf die Arbeit zu konzentrieren
- Kann sich gut auf die Arbeit konzentrieren
- Ist auch bei Störungen in der Lage sich auf die Arbeit zu konzentrieren

Zeitliche Orientierung

- Kennt keine Uhr
- Kann eine Uhr benennen oder zeigen
- Ist in der Lage „grob“ die Uhr zu lesen (z.B. halbe/volle Stunden)
- Kennt die Uhr und kann alle Uhrzeiten ablesen
- Ist in der Lage, Abläufe zeitlich einzuschätzen

Räumliche Orientierung

- Kann sich nicht an bekannten Orten orientieren
- Kann sich mit Einschränkungen an bekannten Orten orientieren
- Kann sich an bekannten Orten gut orientieren
- Kann sich an fremden orten nach einer Einübungsphase

Sprache

- Kann sich mündlich nicht mitteilen
- Kann einzelne Worte
- Kann einfache Sätze sprechen, um sich mitzuteilen
- Hat einen einfachen Wortschatz und kann sich gut mitteilen
- Hat einen guten Wortschatz und kann sich gut mitteilen
- Hat einen sehr guten Wortschatz und kann sich gewandt ausdrücken

Merkfähigkeit

- Benötigt ständige Wiederholung von Informationen
- Behält Informationen über Stunden im Gedächtnis
- Behält Informationen über Tage im Gedächtnis
- Behält Informationen über Wochen im Gedächtnis

Umgang mit Zahlungsmitteln

- Kennt Sinn und Zweck von Zahlungsmitteln nicht
- Kennt Zahlungsmittel
- Kann mit kleinen überschaubaren Geldbeträgen (Münzen) umgehen
- Kann mit Hilfe mit Geld (Scheine und Münzen) umgehen
- Kann selbständig mit Geld umgehen, benötigt manchmal Hilfe
- Kann völlig selbständig mit Geld und anderen Zahlungsmitteln (Kreditkarten) umgehen

6. Fähigkeiten im Arbeitsprozess

Stress

- Ist nicht in der Lage unter Stress zu arbeiten
- Ist in Ansätzen in der Lage unter Stress zu arbeiten
- Kann phasenweise unter Stress nicht arbeiten
- Kann meist auch unter Stress arbeiten
- Kann auch bei Stress gut arbeiten

Entscheidungen treffen

- Ist nicht in der Lage, eigene Entscheidungen bei der Arbeit zu treffen
- Ist in Ansätzen in der Lage, Entscheidungen bei der Arbeit zu treffen
- Kann mit Einschränkungen bei der Arbeit Entscheidungen treffen
- Ist in der Lage, bei der Arbeit Entscheidungen zu treffen
- Kann Entscheidungen auch in schwierigen Arbeitssituationen treffen

Motivation/Antrieb

- Eigener Antrieb für die Arbeit ist nicht erkennbar
- Eigener Antrieb für die Arbeit ist in Ansätzen erkennbar
- Eigener Antrieb für die Arbeit ist gelegentlich eingeschränkt
- Eigener Antrieb für die Arbeit ist gut
- Arbeitet mit großer Motivation

Flexibilität

- Ist nicht in der Lage flexibel bei der Arbeit zu reagieren
- Kann in Ansätzen flexibel bei der Arbeit reagieren
- Ist flexibel bei der Arbeit
- Kann auch unter schwierigen Arbeitsbedingungen flexibel reagieren

Sorgfalt

- Ist kaum in der Lage sorgfältig zu arbeiten
- Ist in Ansätzen in der Lage sorgfältig zu arbeiten
- Ist phasenweise in der Lage sorgfältig zu arbeiten
- Kann sorgfältig arbeiten
- Arbeitet besonders sorgfältig

Eigenkontrolle

- Ist nicht in der Lage die eigene Arbeit zu kontrollieren
- Ist mit Einschränkungen in der Lage die eigene Arbeit zu kontrollieren
- Ist in der Lage die eigene Arbeit zu kontrollieren
- Arbeitet mit einem hohen Maß an Eigenkontrolle

Selbständiges Arbeiten

- Ist nicht in der Lage selbständig zu arbeiten
- Ist in Ansätzen in der Lage selbständig zu arbeiten
- Ist mit Einschränkungen in der Lage selbständig zu arbeiten
- Kann selbständig arbeiten
- Arbeitet mit einem hohen Maß an Selbständigkeit

Selbsteinschätzung

- Kann die eigene Leistungsfähigkeit nicht einsetzen
- Kann die eigene Leistungsfähigkeit in Ansätzen einschätzen
- Kann mit Einschränkungen die eigene Leistungsfähigkeit einschätzen
- Hat eine gute Selbsteinschätzung der eigenen Leistungsfähigkeit
- Verfügt über eine sehr realistische Selbsteinschätzung

Anmerkungen:
