

<u>Arbeitsstandard Nr.:</u>	<u>Datum der letzten Bearbeitung:</u>
	14.05.2012
<u>Arbeitsfeld:</u> Vorstellungsgespräch - Durchführung	
Leistungsziel:	
<p>Teilnehmer/in, Betrieb und Fachdienst lernen sich kennen und treffen Vereinbarungen (Beginn, Dauer, Inhalte, Ziele, Erwartungen, Begleitung etc.) für ein Qualifizierungspraktikum.</p>	
Handlungsleitlinien:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ca. 10 Minuten früher im Betrieb sein. • Freundliche Begrüßung mit Namen. • Job-Coach moderiert das Gespräch (idealtypisch): <ul style="list-style-type: none"> ○ Job-Coach stellt Fachdienst vor (ACCESS, Maßnahme, Praktikum + Projekttag, Job-Coaching) ○ Überleitung zu Praktikant/in und Unterstützung des/der Praktikant/in. ○ Kennenlernen der Firma. ○ Abgleich der Rahmenbedingungen (Tätigkeiten, Praktikumszeitraum, Arbeitszeiten, Ansprechpartner/in, Arbeitskleidung, Pausen, etc.). • Evtl. Führung durch Betrieb. • Abschließende Zusammenfassung der Vereinbarungen durch den Job-Coach. • Dank am Ende des Gesprächs. 	
Verfahren zur Überprüfung der Zielerreichung:	
<p>Ergebnisprotokoll in der Akte</p>	