

Wichtige Reflektionsfragen, die Jobcoaches sich stellen sollten:

Ist das Ziel (ggf. Teilziele) des Praktikums allen Beteiligten klar?

Ist die Rolle des JC allen Beteiligten klar?

Hat der TN im Betrieb feste Ansprechpartner?

Ist der TN in der Lage, Fragen zu stellen?

Gibt es genug Arbeit für den TN?

Gibt es eine gute Arbeitsstruktur, die zu den Fähigkeiten des TN passt?

Stimmt die Qualität der Arbeit?

Wie wird das Arbeitstempo beurteilt?

Passt die Arbeit zu den Möglichkeiten des TN?

Kommt der TN seinen Aufgaben selbständig nach?

Wie ist der Kontakt zu den Kollegen?

Passt das soziale Verhalten des TN zum Betrieb?

Passt die Betriebskultur zum TN?

Ist bzw. wie zufrieden ist der TN bzw. wie gefällt es dem TN?

Sind bzw. wie zufrieden sind die betrieblichen AP?

Diese Reflektionsfragen hat der Jobcoach immer im Kopf. Er beantwortet diese Fragen durch eigene Beobachtungen, Gespräche mit dem TN, Gespräche mit den Verantwortlichen im Betrieb und dem sozialen Umfeld. Grundsätzlich geht es immer darum, herauszufinden wo Abweichungen sind und zu klären, wie diese behoben werden können (Qualifizierung des TN, Änderung von Aufgaben und/oder Rahmenbedingungen, dauerhafte Zuschüsse).

Nur so können wir die Integrationschancen erhöhen.